

NP-075-19/KP/07

WPLYNĘŁO

dnia 11.05.2007

**Pan Marek Twardowski**  
**Prezes**  
**Lubuskiego Porozumienia Zielonogórskiego**

**Lubuski Związek Lekarzy Pracodawców**  
**Podstawowej Opieki Zdrowotnej**  
**„Porozumienie Zielonogórskie”**  
**al. Niepodległości 16**  
**65-048 Zielona Góra**

W odpowiedzi na pismo znak: PZ/LZ/7/04/2007 z dnia 19.04.2007 r. dotyczące nagminnego pobierania zaświadczeń lekarskich przez osoby bezrobotne od lekarzy rodzinnych informuję, iż fakt ten powstał w wyniku rozwoju strefy ekonomicznej i powstawaniem zakładów pracy ze znaczną ilością nowych miejsc pracy.

Wzrost oferowanych wolnych miejsc zatrudnienia lub przygotowania zawodowego osobom bezrobotnym skutkuje bardzo dużą liczbą odmów przyjęcia propozycji. Bezrobotni za główną przyczynę odmów wskazują przede wszystkim zły stan zdrowia, aktualne leczenie lub też sprawowanie opieki nad osobą starszą w rodzinie. W większości przypadków osoby odmawiające przyjęcia propozycji pracy lub przygotowania zawodowego występują z własną inicjatywą iż dostarczą zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia by pracownik pośrednictwa mógł uznać odmowę za uzasadnioną. Natomiast odmowa nieuzasadniona powoduje wyłączenie osoby z ewidencji osób bezrobotnych na okres 90 dni.

Pracownicy PUP nie żądają zaświadczeń lekarskich o przydatności do pracy oraz nie odpowiadają za interpretację słów osób bezrobotnych proszących

o wystawienie zaświadczenia lekarza rodzinnego, zbierają jedynie dokumentację uzasadniającą odmowę przyjęcia propozycji zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie nadmieniam, iż osoby bezrobotne wyrażające chęć podjęcia stażu, przygotowania zawodowego, szkolenia oraz przy określaniu przydatności zawodowej (ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz.U. 2004 nr 99 poz 1001, Art. 38 ust. 1 pkt 1c – „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia”) osoby otrzymują bezpośrednio skierowania na badania do lekarza medycyny pracy.

Ponadto informuję, że urząd pracy dysponuje określoną kwotą z Funduszu Pracy na finansowanie badań lekarskich zgodną planem finansowym.

Mam nadzieję, iż powyższe informacje wyjaśniające Pana satysfakcjonują.

W załączeniu przesyłam:

- 1.oświadczenie pracowników
- 2.pismo Lekarza Medycyny Pracy

Z poważaniem

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Nowej Soli

*Elżbieta Ściopko-Moszkowicz*